

經濟成長穩健 商業氛圍改善 僱聯料明年調薪5.4%

(八打灵再也8日讯) 基于经济成长稳健, 商业氛围也有所改善, 马来西亚雇主联合会预测雇主明年会调薪逾5.4%, 而花红也会突破2个月。

雇主联合会主席丹斯里阿兹曼说, 根据调查, 执行人员和非执行人员于明年的常年调薪微幅下滑, 但花红却会比今年好, 执行人员可以得到2.14个月花红, 而非执行人员也有2.02个月。

花红料超过2个月

他今日公布《2017年执行人员和非执行人员薪金调查报告》时说, 随著今年经济成长表现佳, 加上处于亚洲经济成长区域, 明年的经商环境料可持平或稍有加温。

他认为, 雇主不可以随意更动属于承诺的薪金, 因此不少雇主更倾向增加可每年

调整的花红, 藉以奖励员工。

但他也表明, 不是全部公司都会发花红, 根据调查, 只有65%的公司会发花红给执行人员和非执行人员。

调薪幅度比今年低

调查显示, 执行人员明年调薪幅度为5.53%, 比今年的5.55%低, 非执行人员的则是5.42%, 与今年的5.44%相比有微跌, 但两者的调薪跌幅仅0.02%不显著。

阿兹曼说, 尽管我国处于仍有经济成长的亚太区, 邻国印尼、菲律宾等的表现都不错, 惟雇主仍保持谨慎的态度。

“中国是主要经济成长动力之一, 马来西亚和大家都有经贸往来, 希望中国经济表现会更好。”

共有265家来自制造及非制



■三苏丁(左起)、阿兹曼和詹道伟推介《2017年执行人员和非执行人员薪金调查》等系列报告。

造业的公司参与这项年度调查, 而指标涵盖逾5万2000个执行及非执行职位。

马来西亚雇主于过去10年都为雇员调薪, 最低从5.22%至最高6.78%不等, 而今年有逾94%的公司为雇员加薪。

另外, 根据雇主联合会对304份2016年劳资集体协议内

容的分析, 过半或169个与工会签署集体协议的公司, 员工平均调薪幅度为6.38%, 但不是每家公司都有发花红, 只有近36%公司提供阐明在合约内的花红, 平均达1.63个月, 其余的公司提供表现花红或酌量给花红。(LMY)

2019年失業率料增

雇主联合会执行董事拿督三苏丁说, 明年的经商氛围预料变动不大, 可是, 就业保险计划于明年1月1日落实以及于后年起正式发出觅职津贴, 意味著2019年的失业率可能会有所增加。

他说, 今年上半年被裁

的员工有1万8500人, 平均每月逾3000人, 全年失业人数或达3万7000人至4万人, 一旦负责就业保险计划的社险机构于后年起发放津贴, 失业人数可能会增加至5万人。

“因为有津贴, 一些上班族也许就不会害怕失

业。”

他说, 雇主必须缴付0.2%的就业保险, 加上2018年财政预算案公布的私人界90天产假, 以及每年的调薪与花红, 私人界的营运成本都将因此增加, 届时可能影响经商氛围。

出席者包括雇主联合会副主席詹道伟。(LMY)

僱主視學歷定薪金

雇主联合会主席阿兹曼指出, 雇主给予没有经验执行人员的基本薪水是视学历而定, 平均为文凭(1651令吉)、大学学位(2392令吉)、荣誉学位(2570令吉)及硕士(3201令吉)。

他在记者会上说, 绝大部分或逾九成的公司都乐于为员工提供在职培训, 以提升员工技能包括报读证书课程等, 而七成的雇员会在员工技能提升后, 给予升级加薪机会。

他说, 根据调查, 有很多公司也给予业务和行销人员更多弹性如非固定上下班、津贴、业绩奖励等, 藉以减低员工

流动率。

调查显示, 2016年7月至今年6月, 执行人员的流动率为1.75%, 非执行人员则稍高达1.89%。(LMY)

僱主联合会预测2018年调薪幅度

	2017年实际调薪	2018年预测调薪
执行人员	5.55%	5.53%
非执行人员	5.44%	5.42%

僱主联合会预测2018年花红(月)

	2017年实际花红	2018年预测花红
执行人员	2.09	2.14
非执行人员	1.81	2.02

资料来源:《2017年执行人员和非执行人员薪金调查报告》