

雇主联合会明年薪酬调查

花红看涨加薪不乐观

(八打灵再也8日讯) 大马雇主联合会最新的执行人员和非执行人员薪酬调查结果显示, 执行员及非执行员明年的花红预测较2017年高, 但加薪方面却较今年差。

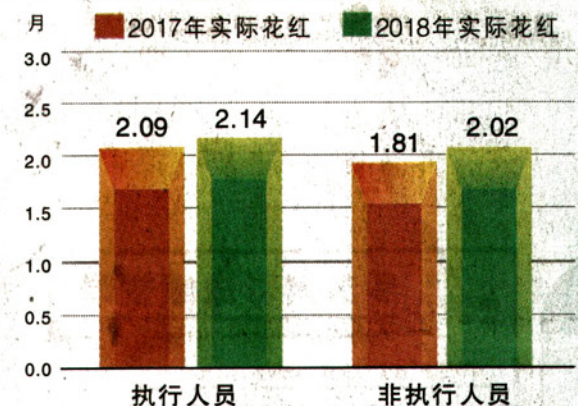
调查指出, 执行人员在2018年预计平均将获得2.14个月花红, 较2017年的2.09年高0.05%; 非执行人员预计明年2.02个月的花红较2017年的1.81年高0.21%。

在加薪幅度方面, 整体来说, 执行人员及非执行人员明年的平均加薪率都不是很乐观, 较2017年稍有调低0.02%。前者为5.53% (2017年为5.55%), 后者为5.42% (2017年为5.44%)。

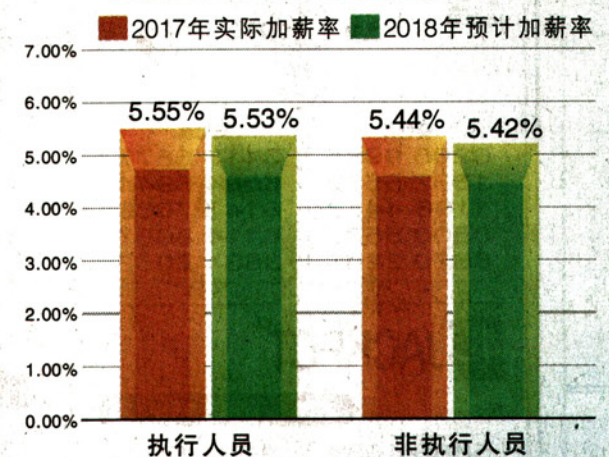
该联合会主席丹斯里阿兹曼沙在新闻发布会上说, 2017年执行人员及非执行人员调查报告的对象为265家制造业及非制造业公司参与, 涵盖167项职位的1万8810名执行人员, 以及101项职位的3万3646名非执行人员。

文转 ▶ A3

2018年预计花红



2018年预计加薪率



山苏丁 (左起)、阿兹曼沙和詹道伟翻阅雇主联合会在2017年展开的各项调查报告书。



塑胶橡胶业花红3.5个月

大马雇主联合会主席丹斯里阿兹曼沙指出，调查显示，受访执行人员在2017年有94.3%获得加薪，较2016年的93.6%高；非执行人员则有94.6%获得加薪，较2016年的95.4%低。

换言之，今年的执行人员平均加薪幅度维持一样，为5.55%；非执行人员则较去年5.51%低，只取得5.44%。

在2017年，65.9%的受访公司执行人员都获得花红，较2016年的63%高；非执行人员方

文接 ▶ 封面 花红看涨加薪不乐观

面则有65.6%，同样较去年的61.3%高。

汽车业非执行员花红最高

调查报告预测，在执行人员方面，明年最高花红派发金额的领域为塑胶及橡胶领域（3.5个月）；汽车、运输零件及机械制造领域（3.2个月）；种植个别3个月）；银行、金融、保险、控股及投资领域（2.89个月）；医药及保健服务领域（2.5个月）。

至于非执行人员，汽车、运输零件及机械制造领域明年预测花红派发金额最高，达3.2个月，接着是塑胶及橡胶领域以及种植个别3个月）；银行、金融、保险、控股及投资领域52.57个月、医药及保健服务领

留住员工6策略

- 灵活工作编排
- 表扬奖
- 个人销售奖掖
- 团队/营销成绩奖掖
- 导师制度
- 职业发展前途

域2.5个月、石油及化学领域2.3个月。

员工流动率方面，2016年7月至2017年6月，执行人员平均每月流动率为1.75%，非执行人员为1.89%。

迎接工业4.0 挑战

89%提升非执行员技能

调查显示，90.6%受访公司采取多项政策来提升执行人员的技能，另有88.7%受访公司则提升非执行人员的技能。此举主要是配合政府迎接工业4.0的挑战。

约三分之二受访公司则鼓励员工参与各项培训工作，以获取证书。

作为奖励员工，约70%的

受访公司在员工取得一定的技能水平及证书后，给予加薪或升级。

此外，在2017年，47.3%受访公司聘请的执行人员部分是没有工作经验，而20.4%受访公司则雇用完全没有工作经验的执行人员。另外，20.4%受访公司则完全不会考虑没有工作经验的执行人员。

72%靠猎头公司聘执行员

调查显示，72.4%受访公司是通过职业介绍所或猎头公司启用执行人员；53.3%受访公司是透过公司网站聘请执行人员。

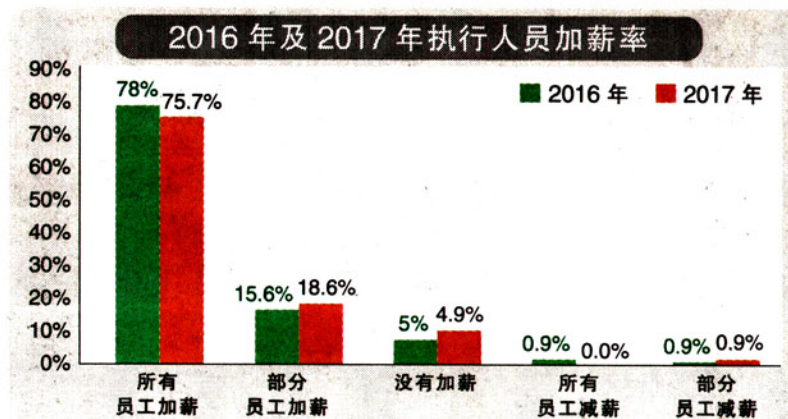
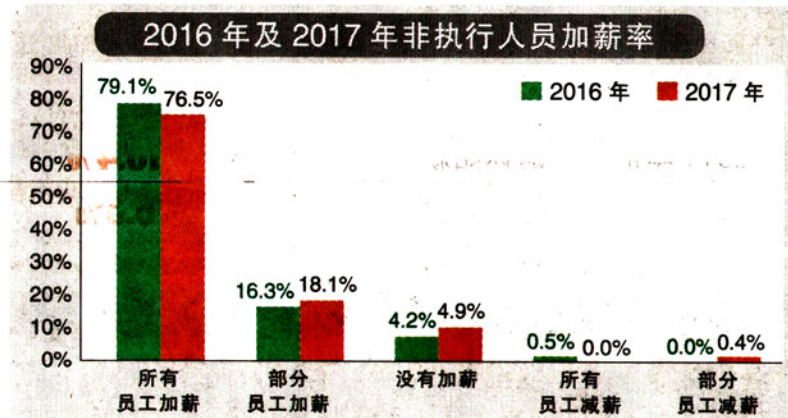
调查说，在2017年，没有

工作经验的文凭生若被聘用任执行人员职，平均入职薪酬约1651令吉，基本学士学位为2392令吉、荣誉学士学位2570令吉，硕士学位3201令吉。

雇员流动率高公司采多项“留人政策”

阿兹曼沙说，为了应对销售及市场营运雇员的高流动率，不少公司采用多项“留人政策”，当中包括灵活工作编排、表扬奖、个人销售奖掖、团队/营销成绩奖掖、导师制度、职业发展前途。

他说，据该联合会展开的2017年销售及市场营运赔偿及福利调查报告，96家公司受访公司在聘请都会考虑以下五项因素，包括良好沟通技巧、经验、解决问题的技巧、良好呈献能力，以及对产品的知识。



山苏丁：就业险后遗症料后年裁员5万人

大马雇主联合会执行董事兼山苏丁预测，若就业保险计划(EIS)不久后落实，2019年的裁员数据预计高达5万人。

“政府落实就业保险计划后，可能员工不太忧心短期失去工作，而使到数据上升。”

他说，截至今年6月，裁员人数达1万8539人，平均每月3000人，因此年底的数据将会

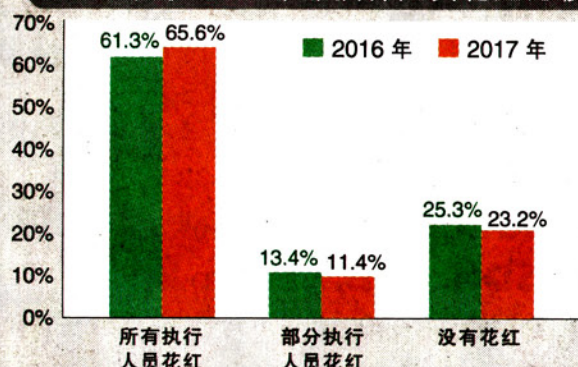
达3万7000人至4万人。

他指出，雇主明年在人力资源上可能需要多加谨慎，这也反映出它与我国的经济表现有着极大的关系。

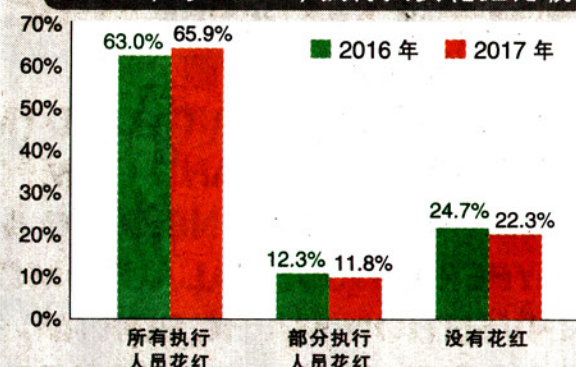
“我们其实更担心在2030年，裁员率会飆升到100万人。”

出席新闻发布会的包括该联合会副主席詹道伟。

2016年与2017年非执行人员花红比较



2016年与2017年执行人员花红比较



2018年5大加薪率最高领域

领域	加薪率 (执行人员)	加薪率 (非执行人员)
运输/物流/仓库/港口服务	7.27%	7.10%
协会/社团/教育/培训	7.00%	7.00%
酒店/餐馆/娱乐	6.79%	6.67%
制药/卫浴产品	6.67%	6.43%
医药/保健服务	6.33%	6.00%