



←三苏丁（左起）、阿兹曼及詹道伟推介2017年执行人员和非执行人员薪金调查等系列报告。

僱聯：上班族或過開心年

調薪料5.4%花紅逾2月

（八打灵再也8日讯）经济成长稳健加上商业氛围改善，明年上班族料有好消息，大马雇主联合会预测雇主会调薪逾5.4%，花红也会突破2个月，让大家开心过年。

该会主席丹斯里阿兹曼今日公布《2017年执行人员和非执行人员薪金调查报告》，调查显示2018年执行人员和非执行人员的常年调薪微幅下滑，但花红方面会比今年好，其中执行人员可得2.14个月，非执行人员也有2.02个月。

阿兹曼说，大马今年经济成长表现佳，加上处于亚洲经济成长区域，明年经商环境料可持平或稍有加温，但由于雇员

薪金是一大承诺，不可随意更动，因此不少雇主更倾向增加可每年调整的花红，来奖励员工。

65%公司发花红

无论如何，不是全部公司都有发花红，调查显示只有65%的公司，发花红给执行人员和非执行人员。

此外，执行人员明年调薪幅度为5.53%，较今年的5.55%低，非执行人员的则是从今年的5.44%，微跌至5.42%，但两者的调薪跌幅仅0.02%不显著。

“雇主保持谨慎的态度，我们处在仍有经济成长的亚太区，邻国印尼及菲律宾等表现不错，而中国是主要经济成长动力

之一，而大马和大家都有经贸往来，希望中国经济表现会更好。”

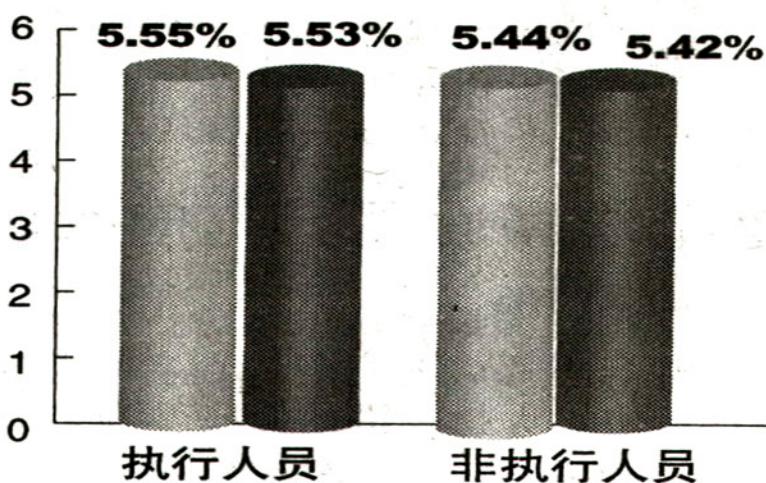
共有265家来自制造及非制造业的公司，参与上述年度调查，而指标涵盖逾5万2000个执行及非执行职位。

过去10年，大马雇主皆为雇员调薪，最低从5.22%至最高6.78%不等，而今年有逾94%的公司为雇员加薪。

另一方面，雇主联合会分析304份2016年劳资集体协议内容显示，过半或169个与工会签署集体协议的公司，员工平均调薪幅度为6.38%，不过同样非每家公司都有发花红，只有近36%公司提供阐明在合约内的花红，平均达1.63个月，其余的公司提供表现花红或酌量给花红。

雇主聯合會 預測2018年調薪幅度

2017年实际调薪 2018年预测调薪

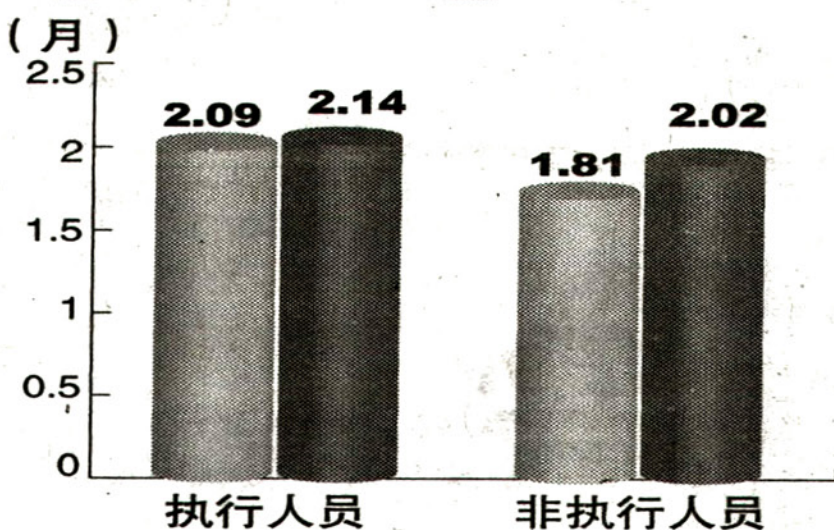


资料来源：

《2017年执行人员和非执行人员薪金调查报告》

雇主聯合會 預測2018年花紅

2017年实际花红 2018年预测花红



资料来源：

《2017年执行人员和非执行人员薪金调查报告》

2019年失業率或增

另一方面，雇主联合

会执行董事拿督三苏丁提醒，虽然明年经商氛围变动不大，但随着就业保险计划即将在明年1月1日落实，以及在后年开始正式发出觅职津贴，因此2019年失业率或有所增加。

他分析，今年首半年共有1万8500名上班族被裁，平均每月逾3000人，全年失业人数可达3万7000人至4万人，一旦后年负责上述计划的社险机构，开始发放津贴，失业者可能进一步攀升至5万人。

“因为有津贴，也许一些上班族不会害怕失业。”

三苏丁认为，由于雇主须要缴付0.2%的就业保险，还有甫在预算案公布的私人界90天产假，再加上每年的调薪和花红，都会增加私人界的营运成本，届时可能影响经商氛围。

较早前，阿兹曼披露，雇主给予没有经验的执行人员基本薪水，视其学历而定，平均为文凭（1651令吉）、大学学位（2392令吉）、荣誉学位（2570令吉）及硕士（3201令吉）。

雇主乐于提供在职培训

绝大部分或逾九成的公司都乐于提供员工在职培训，以提升员工技能包括报读证书课程等，而有七成的雇员会在员工技能提升后，获得升级加薪机会。

由于许多公司业绩来自业务和销售人员，因此也有不少公司将培训重点放在这类雇员上，如业务行销、商业发展、电话服务中心、客服人员及零售业，雇主希望这类雇员具备良好的沟通能力、产品知识及解决问题能力等，同样也给予在职培训。

为了减低员工流动率，许多公司也给予业务和销售人员更多弹性，如非固定上下班、津贴及业绩奖励等。

调查显示，2016年7月至今年6月，执行人员的流动率为1.75%，非执行人员则稍高达1.89%。

出席者尚包括该会副主席詹道伟。